

Effektivt tvär-funktionellt samarbete

Varför är det så svårt att få till ett effektivt tvär-funktionellt eller internationellt samarbete? Den ökade processororienteringen inom företag och organisationer ställer allt högre krav på effektiva samarbeten mellan rollinnehavare från olika funktioner och/eller länder. Ett samarbete som ofta skaver och skapar frustration då det inte fungerar.

People & Process Development har lång erfarenhet kring förbättring av tvär-funktionella och internationella samarbeten inom företag och organisationer.

Att få ett processororienterat arbetssätt att fungera effektivt över funktions- och landgränser sker inte utav sig självt. Vi upplever att mycket tid och möda investeras i att ta fram processer - ofta med alla berörda funktioner och intressenter engagerade i arbetet - medan allt för lite tid ägnas åt att säkerställa att det som bestämts verkligen efterlevs.

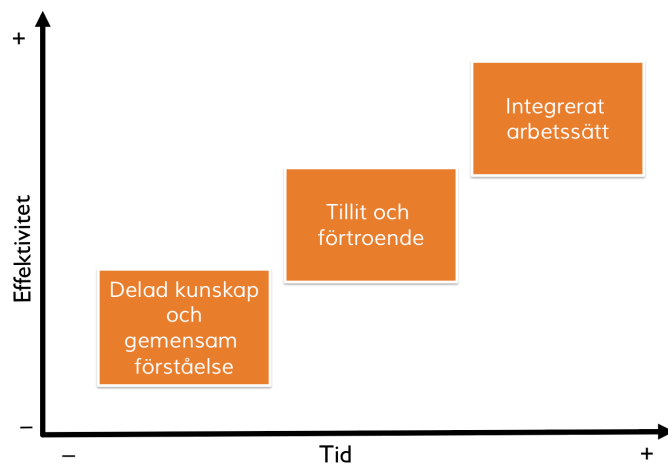
Att få till ett väl fungerade och integrerat arbetssätt kräver ett aktivt och medvetet arbete över tid.

Funktioners uppdrag och förutsättningar skiljer sig åt liksom kulturer i olika länder skiljer sig åt. Kunskapen om verksamheten och olika funktionsområden skiljer sig också åt i olika delar av organisationen. Var och ens uppfattning om verkligheten är därmed i viss utsträckning begränsad till det egna landet eller den egna funktionen. Detta är inte nödvändigtvis av ondo, utan ofta en förutsättning för att kunna fokusera på specifika uppgifter. Däremot kan det i arbetet över funktions- och landgränser utgöra ett hinder för ett effektivt samarbete.

Virtuella team blir allt vanligare med rollinnehavare spridda geografiskt över flera länder. Det finns många fördelar med detta, t.ex. möjliggörs att den bästa kompetensen kan nyttjas oavsett var den är lokaliserad. Det försvårar dock det informella relationskapande som kan ske då man sitter tillsammans, nära varandra geografiskt.

People & Process Development utmanar, inspirerar och faciliterar chefer, företag och organisationer att utvecklas och nå sina målsättningar. Våra kompetensområden omfattar förändringsledning, kompetensförsörjning, ledar- och teamutveckling, och strategi- och processutveckling. Vi strävar efter att utmana våra kunder genom att ställa frågor som leder till reflektion och nytänkande. Vi vill inspirera genom att visa på möjligheter snarare än begränsningar. Vi har ett faciliterande arbetssätt där "facilitering" kan översättas med "att göra något möjligt". Det är ett arbetssätt som syftar till att leda organisationen genom processer mot gemensamt överenskomna mål på ett sätt som uppmuntrar delaktighet, motivation och ägarskap. Vi är medlemmar i Svenska managementkonsultföreningen (SAMC) och följer dess etiska riktlinjer.

Lösningen till att överbygga dessa svårigheter är att börja dela med sig av sina kunskaper över gränserna och skapa en gemensam förståelse för verksamheten och dess olika "verkligheter".



Därefter behövs relationskapande aktiviteter för att bygga tillit och förtroende mellan rollinnehavarna. Först när detta etablerats kan ett integrerat och effektivt arbetssätt uppnås.

Hur fungerar era tvär-funktionella samarbeten?

För ytterligare information och samtal kontakta oss på info@peopleandprocess.se eller +46 70 328 5000.

