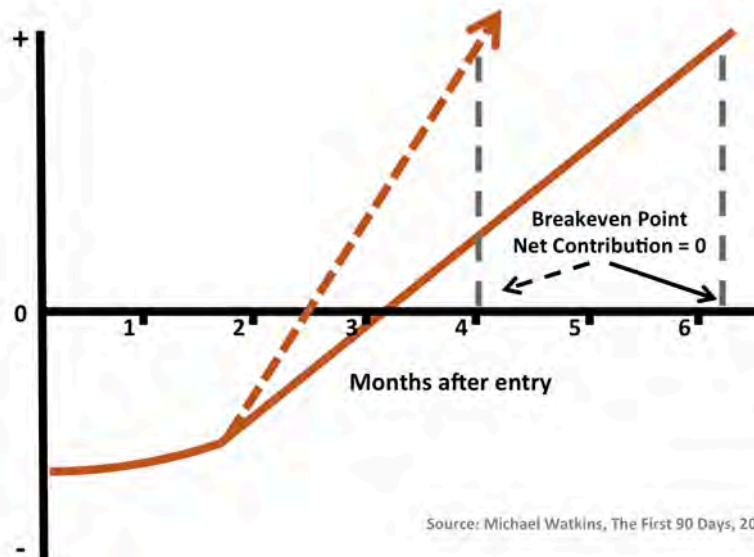


Snabbare omställning i nytt chefsjobb!

Hur lång tid tar det för dig som nyillsatt chef att ställa om och bli produktiv? Att ha presterat på topp i ett tidigare jobb är säkert en av anledningarna att du befordrats eller fått nytt chefsjobb, men det ger ingen garanti för framgång. Däremot har en bra start visat sig vara en viktig framgångsfaktor. **People & Process Development** coachar chefer att komma in i jobbet och bli produktiva snabbare och därmed nå sin "break-even" tidigare. Med vår metod ger vi dig ökade förutsättningar för framgång i ditt nya chefsjobb.

Undersökningar visar att chefer befordras till ny, större och mer krävande roll i genomsnitt vart tredje eller fjärde år. Ändå är det relativt få företag som aktivt stödjer sina chefer i den omställning det innebär. I snitt tar det lite längre än sex månader för chefer att nå sin

först grundligt bedöma den nya situationen inkl. förväntningar från medarbetare, chefer och övriga organisationen. Därefter formas planen med ändamålsenliga aktiviteter där dina styrkor och utvecklingsområden tas med. Såväl nyckelintressenter som viktiga



"break-even"-punkt, dvs när ditt bidrag till organisationen överstiger dina kostnader. Syftet med en **snabbare omställning** är att tidigare nå "break-even". Ett strukturerat tillvägagångssätt ger vinster för såväl organisation som för den enskilda chefen. Vanliga misstag och fällor kan undvikas. Med vårt stöd skapar du en personlig handlingsplan för dina första månader. Utgångspunkten för planen är att

framgångsfaktorer för den nya rollen identifieras och en detaljerad plan med aktiviteter tas fram och följs upp.

Är du också intresserad av en bra start?

För ytterligare information och samtal kontakta oss på info@peopleandprocess.se eller

People & Process Development utmanar, inspirerar och faciliterar chefer, företag och organisationer att utvecklas och nå sina målsättningar. Våra kompetensområden omfattar förändringsledning, kompetensförsörjning, ledar- och teamutveckling, och strategi- och processutveckling. Vi strävar efter att utmana våra kunder genom att ställa frågor som leder till reflektion och nytänkande. Vi inspirerar genom att visa på möjligheter snarare än begränsningar. Vi har ett faciliterande arbetssätt där "facilitering" kan översättas med "att göra något möjligt". Det är ett arbetssätt som syftar till att leda organisationen genom processer mot gemensamt överenskomna mål på ett sätt som uppmuntrar delaktighet, motivation och ägarskap. Vi är medlemmar i Svenska managementkonsultföreningen (SAMC) och följer dess etiska riktlinjer.

